



## ИЗВЕШТАЈ О АНГАЖОВАЊУ ПРИВРЕДНЕ КОМОРЕ БЕОГРАДА

*у складу са 10 принципа Глобалног договора УН*

*Новембар 2015.*

## ИЗЈАВА КОНТИНУИРАНЕ ПОДРШКЕ ГЛОБАЛНОМ ДОГОВОРУ УН



Привредна комора Београда, је 2011. године потписала Глобални споразум Уједињених Нација, и на тај начин се прикључила овој најмасовнијој светској добровољној мрежи са намером да допринесе квалитету рада својих чланова и унапреди сопствену друштвену одговорност. Посвећеност Привредне коморе Београда заштити интереса привредних субјеката, путем афирмације друштвене одговорности и транспарентности пословања, јесте један од основних принципа Привредне коморе Београда још од самог њеног настанка, а као члан Глобалног договора УН, активно подржава и развија десет принципа Глобалног договора УН.

Својим активностима, али и примером који пружа, Привредна комора Београда доприноси развијању поверења, транспарентности пословања и развоју свести о друштвеној одговорности сваке организације. Примена друштвено одговорног пословања, као једна од кључних стратегија одрживог развоја, неопходна је како у области успешног пословања и јачања конкурентности, тако и у подстицају регионалног развоја, промоцији предузетништва и хуманог развоја за који се залажемо.

У свом првом Извештају о ангажовању, намера нам је да истакнемо допринос Привредне коморе Београда остварењу основних циљева Глобалног договора УН, у периоду јануар 2014. године – новембар 2015. године, на путу ка даљој промоцији и развоју друштвено одговорног пословања у Србији. Имплементација и подстицање друштвено одговорних активности су стратешке иницијативе Привредне коморе Београда, као дела друштвене заједнице у којој послује.

У извештају који следи, обухваћене су конкретне предузете активности, од бриге о запосленима која укључује програме континуиране едукације, организовање превентивних здравствених прегледа и осигуравање од повреда, преко пружања помоћи младима приликом запошљавања, учешћа у добротворним акцијама и донацијама, па све до активности које имају за циљ унапређење пословног амбијента кроз борбу против корупције.

Желео бих да се захвалим свим партнерима и члановима, као и запосленима Привредне коморе Београда, без чије посвећености, знања, идеја и креативности, реализација свих поменутих активности и планова не би била могућа. Заједно, свакодневним деловањем потврђујемо опредељеност Привредне коморе Београда да поступа друштвено одговорно у свим својим активностима, јер једино тако можемо да допринесемо дугорочном, одрживом развоју економије, али и друштва у целини.

Миливоје Милетић  
Председник Привредне коморе Београда

## САДРЖАЈ

ПРИВРЕДНА КОМОРА БЕОГРАДА – ТРАДИЦИЈА ДУГА ПРЕКО 150 ГОДИНА .....	4
<b>1. ПОШТОВАЊЕ ЉУДСКИХ И РАДНИХ ПРАВА .....</b>	<b>5</b>
<b>2. Забрана дискриминације.....</b>	<b>5</b>
<b>3. Едукација .....</b>	<b>8</b>
<b>4. Бенефиције, примања .....</b>	<b>8</b>
<b>5. Заштита запослених .....</b>	<b>9</b>
АКТИВНОСТИ У БОРБИ ПРОТИВ КОРУПЦИЈЕ.....	10
СУД ЧАСТИ.....	13
ЗАШТИТА ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ.....	14
НАГРАДЕ ПРИВРЕДНЕ КОМОРЕ БЕОГРАДА .....	17
УЧЕШЋЕ ПРИВРЕДНЕ КОМОРЕ БЕОГРАДА У ЛОКАЛНОЈ МРЕЖИ ГЛОБАЛНОГ ДОГОВОРА ...	18
ОРГАНИЗОВАЊА И УЧЕШЋА У ДОБРОТВОРНИМ АКЦИЈАМА .....	18
АКТИВНОСТИ ПРИВРЕДНЕ КОМОРЕ БЕОГРАДА НА ОТКЛАЊАЊУ ПОСЛЕДИЦА ОД ПОПЛАВА У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ .....	20
ЕДУКАЦИЈА ПРИВРЕДНИКА .....	21
ПОДРШКА СОЦИЈАЛНОМ И ЖЕНСКОМ ПРЕДУЗЕТНИШТВУ.....	23

## ПРИВРЕДНА КОМОРА БЕОГРАДА – ТРАДИЦИЈА ДУГА ПРЕКО 150 ГОДИНА



Привредна комора Београда је институција са дугом традицијом. Основана је Указом Александра Карађорђевића, књаза Србије, 1857. године, када је формиран Трговачки одбор у Београду, као први облик удруживања тадашњих трговаца и занатлија.

Трговачка комора Београда основана је 1910. године, у Београду. Током I Светског рата Комора је наставила рад у Француској, а по завршетку рата се вратила у Београд. После II Светског рата, Уредбом о трговинској комори Федеративне народне републике Југославије, основана је Трговинска комора ФНРЈ са седиштем у Београду. Од 1952. године предвиђена је могућност оснивања локалних и регионалних комора.

Законом о образовању јединствених привредних комора извршена је реорганизација коморског система тако што су постојеће коморе, савези комора и задружни савези спојени у Савезну привредну комору, републичке, среске и градске коморе. **Дана 21.09.1962. године основана је јединствена Привредна комора Београда.**

**Данас, Привредна комора Београда, у складу са одредбама Закона о привредним коморама одређена је као интересна, самостална, пословно стручна организација предузећа, предузетника и других облика организовања који обављају привредну делатност на територији Београда и које повезује заједнички пословни интерес.**

Статутом Привредне коморе Београда дефинисани су циљеви и задаци њеног деловања, а пре свих :

- унапређење привредног амбијента и подизање конкурентности,
- заступање интереса привреде у дефинисању привредно – системских прописа и мера економске политике,
- пословно повезивање и информисање чланова,
- унапређење предузетништва и менаџмента,
- едукација кадрова свих нивоа и профила, као и
- неговање добрих пословних обичаја, заштита пословног морала и развој друштвено одговорног пословања.

Имајући у виду савремене трендове пословања, динамику пословних комуникација и неопходност међусобног повезивања институција и субјеката привређивања у земљи и свету, Привредна комора Београда кроз своје активности даје велики допринос унапређењу свих сегмената друштва.



## ПОШТОВАЊЕ ЉУДСКИХ И РАДНИХ ПРАВА

Кључне активности Привредне коморе Београда (ПКБ) у периоду јануар 2014. – новембар 2015. биле су:

- заступање интереса привреде,
- иницирање привредних реформи,
- смањење сиве економије и незапослености,
- пружање услуга и едукације члановима
- душтвено одговорно пословање.

Као организација која подстиче промене, како интерно, тако и у окружењу, Комора се активно односи према изазовима реформе коморског система и своје унутрашње ефикасности. Свесна чињенице да од степена оспособљености за рад, развијености радних навика, креативности и мотивисаности запослених зависи и реализација постављених циљева и мисије организације, Привредна комора Београда даје приоритет поштовању и унапређењу људских и радних права, уз пуно поштовање основних принципа Конвенције о људским правима.

Дана 23. децембра 2014. године потписан је нови Колективни уговор, чији су потписници два синдиката: Самостална синдикална организација Привредне коморе Београда и АСНС – Привредна комора Београда. Од јуна 2015. године, у Привредној комори Београда је основан и трећи синдикат, НЕЗАВИСНОСТ. Према Извештају Комисије о утврђивању и преиспитивању репрезентативности синдиката, од 9. јуна 2015. године, у Комори Београда, констатовано је да сва три синдиката испуњавају услове репрезентативности утврђене Законом о раду.

У складу са Законом о раду и подзаконским актима Коморе (*Правилником о организацији и систематизацији послова у организационим деловима ПКБ, Правилником о организацији, облицима и начину рада у ПКБ, Правилником о радној дисциплини запослених у ПКБ, Кодексом понашања запослених у ПКБ*) Колективним уговором су предвиђена права, обавезе и одговорности из радног односа запослених у Привредној комори Београда и Привредне коморе Београда, као и међусобни односи учесника овог колективног уговора.

## Забрана дискриминације

Препознајући покретачку и стваралачку снагу људских ресурса на путу ка остваривању дугорочних циљева, повећању ефикасности пословања и унапређењу перформанси, Комора је спровела унутрашњу реформу уз пуно поштовање следећих принципа:

- право на достојанствен рад,
- право на образовање,
- право на слободу мишљења,
- право на уверења и вероисповести,
- право на поштовање приватног и породичног живота,
- право на слободу окупљања и удруживања,
- право на забрану ропства и принудног рада.

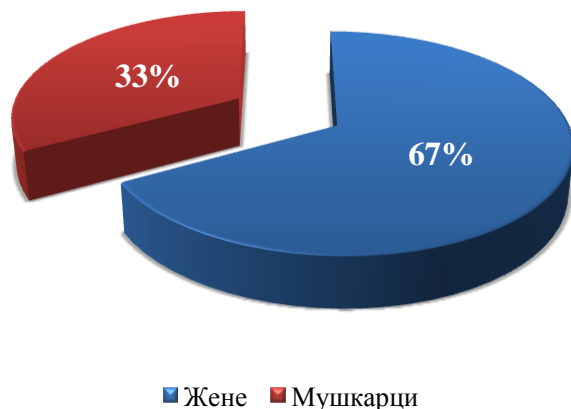
У Привредној комори Београда забрањена је непосредна и посредна дискриминација запослених, с обзиром на порекло, рођење, језик, расу, боју коже, старост, трудноћу, здравствено стање, односно инвалидност, националну припадност, вероисповест, брачни статус, породичне обавезе, сексуално опредељење, политичко или друго уверење, социјално порекло, имовинско стање, чланство у политичким организацијама, синдикатима или неко друго лично својство.

Такође је забрањена дискриминација у области рада у Комори, односно нарушавање једнаких могућности за заснивање радног односа или уживање под једнаким условима свих права у области рада, као што су право: на рад, на слободан избор запослења, на напредовање у служби, стручно усавршавање и професионалну рехабилитацију, једнаку накнаду за рад једнаке вредности, правичне и задовољавајуће услове рада, одмор, образовање и ступање у синдикат, заштиту од незапослености.

У циљу забране дискриминације, а у складу са Законом о равноправности полова, Привредна комора Београда је сачинила *Извештај о спровођењу плана мера за отклањање и/или ублажавање неравномерне заступљености полова у 2014. години*, као и *План мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова у 2015. години* и исти доставила Координационом телу за родну равноправност.

На основу извештаја се може закључити да је постепеним реструктурирањем радне снаге, успостављен равномеран однос полова у Привредној комори Београда, те да се доследно поштује принцип родне равноправности. Када посматрамо укупан број запослених, жене чине 67% запослених лица и у остваривању својих права су у потпуности изједначене са запосленим мушкарцима. У том смислу, није постојала разлика у нето зарадама код запослених на пословима истоветних радних места, без обзира на полну припадност.

**Графикон 1 – Укупан број запослених, разврстан по полној структури, 31.12.2014.**



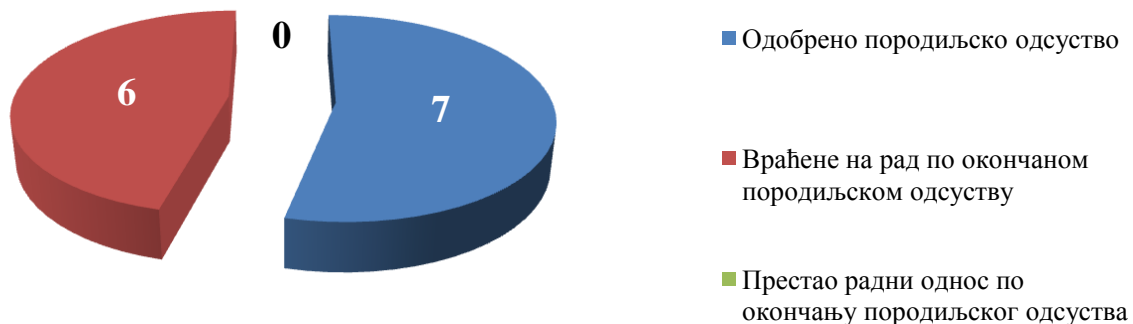
Извор: Привредна комора Београда, Извештај о спровођењу плана мера

У циљу отклањања или ублажавања неравномерне заступљености полова запослених, предложене су следеће активности:

- Креирање мера које обезбеђују усклађивање радног и породичног живота, као и права са аспекта безбедности и здравља на раду, од којих се очекује да повећају мотивисаност, растерећеност и бољу посвећеност послу, а смање одсуство са рада;
- Реализација активности заснованих на праву на стручно усавршавање и обуку у току рада под једнаким условима за запослене оба пола, са очекиваним резултатом да заступљеност оба пола одговара структури запослених код послодавца, као и
- Континуирана едукација запослених из области равноправности полова.

У Привредној комори Београда се поштује приватни и породични живот запослених радника.

**Графикон 2 – Број жена на породилском одсуству, 2014.**



Извор: Привредна комора Београда, Извештај о спровођењу плана мера

На основу *Кодекса понашања запослених* у Привредној комори Београда, забрањено је игнорисање и дискриминација других лица због расне, националне или полне припадности, због политичких или других опредељења, а поштовање одредаба овог кодекса лична је и професионална одговорност сваког запосленог.

Према Кодексу, запослени се цене по својој стручности, креативности, ангажованости на раду, коректности и спремности да помажу другима. Са друге стране, руководиоци својим личним ангажовањем, стручношћу, односом према колегама и укупним понашањем изграђују лични ауторитет и једнако се односе према свим запосленима, не фаворизујући појединце, већ подстичу и мотивишу све запослене ка постизању добрих резултата. Запослени у Комори поступају са дужном пажњом према особама са инвалидитетом и према особама са посебним потребама.



## Едукација

У Привредној комори Београда је препознат значај перманентног образовања и стицања нових знања. Свесни чињенице да способност људи да уче и примењују знање са којим располажу представља незаменљив ресурс организације, Комора се у Колективном уговору обавезала да запосленом омогући образовање, стручно оспособљавање и усавршавање, када то захтева потреба процеса рада и увођење новог начина и организације рада.

За запослене у Комори организоване су интерне обуке **за јавни наступ, безбедност и здравље на раду и мобинг-шта чинити кад га препознамо, као и противпожарна обука.**

Поред тога, запослени су похађали и обуке **везано за рад са Excell-ом, писање пројеката за ЕУ фондове, решавање конфликта, коучинг, управљење временом, е-маил маркетинг, порески саветник, књиговодствена обука и др.**

У циљу иновирања личних вештина и стручних квалификација топ менаџмента и осталих сарадника у Комори, у 2014. години реализовани су **четворомесечни курсеви енглеског језика различитих нивоа од 70 наставних часова за шест група полазника/запослених.**

Такође, у 2014. години одређен број запослених, се обучавао кроз регистроване семинаре QA Центра за увођење ИСО 9001:2008 и ИСО 14001:2004, односно, Система менаџмента квалитетом и Система заштите животне средине, од којих Комора свакако треба да имплементира и сертифициује Систем менаџмента квалитетом. Запослени који су прошли ове сертифициване обуке, радиће на имплементацији и одржавању QMS у Комори.

## Бенефиције, примања

Према Колективном уговору, запослени има право одсуство са посла уз накнаду зараде **(плаћено одсуство)** у укупном трајању до 5 радних дана у календарској години, у следећим случајевима: склапања брака, порођаја супруге, теже болести члана уже породице, склапање брака детета, рођења унучета, селидбе запосленог, заштите и отклањања штетних последица у домаћинству проузрокованих елементарним непогодама, смрти родитеља, браће и сестара брачног друга, одласка на неопходне лекарске прегледе запосленог или члана уже породице, због обављања неодложних имовинско-правних послова и других неодложних приватних обавеза.

Запосленом се може одобрити плаћено одсуство и у следећим случајевима: упућивање од стране Коморе или синдиката на превентивно рекреативни одмор у циљу превенције и заштите здравља запослених на раду, учествовања на радно-производном такмичењу које организује синдикат или учествовања на спортским такмичењима, као и



упућивања на рехабилитацију по писаној препоруци здравствене установе - за време на које је упућен.

Председник Коморе може запосленом одобрити плаћено одсуство до 30 календарских дана, у случају лечења и неге тешко оболелог или непокретног члана уже породице, стручног усавршавања запосленог и у другим случајевима.

Запосленом се, на његов захтев, може одобрити коришћење **неплаћеног одсуства** у случајевима: неговања болесног члана уже породице, школовања и стручног усавршавања, учествовања у раду научних, стручних, спортских и других организација, обављања послова у вези изградње куће или стана, у циљу решавања свог стамбеног питања, као и других оправданих разлога. Неплаћено одсуство за школовање и стручно усавршавање може трајати најдуже годину дана, а у осталим случајевима најдуже шест месеци у току календарске године. За време одсуствовања са рада, запосленом мирују права и обавезе из радног односа.

Запослени има **право на накнаду зараде** за време одсуствовања са рада због привремене спречености за рад до 30 дана и то у висини 80% просечне зараде у претходних 12 месеци пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, с тим да не може бити нижа од минималне зараде утврђене у складу са законом, ако је спреченост за рад проузрокована болешћу или повредом ван рада.

Комора може запосленима исплатити и друга примања, као што су поклони за Божић и Нову годину деци запослених до 15 година живота. Такође може запосленом да обезбеди **солидарну и другу помоћ**, у следећим случајевима: 1. рођења детета 2. одсуствовања са рада због привремене спречености за рад запосленог проузроковане болешћу или повредом (боловање запосленог), осим у случају одржавања трудноће, у трајању преко 90 дана непрекидно 3. у случају теже болести запосленог и детета запосленог, ако је иста произвела потребу за куповином лекова који нису на позитивној листи или медицинских помагала које не покрива надлежни фонд, као и трошкове лечења у земљи и иностранство које не покрива основно здравствено осигурање 4. ако због повреде на раду, професионалног или тежег обољења користи лечење које захтева додатне трошкове, 5. за трошкове операције или пресађивања органа, 6. ако је у случају елементарних непогода (поплава, пожар, земљотрес и сл.) претрпео већу штету. 7. у случају смрти родитеља запосленог.

## **Заштита запослених**

Према *Закону о безбедности и здрављу на раду*, Комора је дужна да запосленом обезбеди безбедност и здравље на раду у складу са наведеним законом и другим прописима. У складу са тим, Комора Београда је 2007.год. сачинила *Правилник о безбедности и здрављу на раду у Привредној комори Београда* и именовала Лице за безбедност и здравље на раду чија је дужност да се стара о спровођењу и примени мера безбедности и здравља на раду у складу са важећим прописима.

У оквиру заштите запослених, Привредна комора Београда је израдила *Акт о процени ризика* 2008. године. У складу са **превентивним и корективним мерама** које су произашле из Акта о процени ризика, спроведене су следеће мере:

- одржано је низ скупова и предавања за запослене у Комори на тему безбедности и здравља на раду (семинар о антистресу, предавање о опасностима од грипа Х1Н1, семинар о новим приступима у очувању здравља жена...);
- спроведена су мерења микроклиматских услова рада у канцеларијама, па су се након добијања извештаја спровеле и корективне мере замене прозора због високог нивоа буке;
- спроведени су преглед и испитивање електротехничке заштите електричне инсталације и након добијеног извештаја спроведене су корективне мере.
- сви запослени су упућени на систематски преглед, у складу са радним местом на које су распоређени (преглед се разликовао за запослене чији је посао са повећаним ризицом).

Такође истичемо да је поводом обележавања европске недеље безбедности и здравља на раду, у организацији Привредне коморе Београда и Асоцијације јавно здравље, у Привредној комори Београда, дана 21. октобра 2015. одржан **Симпозијум на тему: "Безбедност и здравље на раду"**. Одржавање овог стручног скупа подржали су: Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Владе Републике Србије Управа за безбедност и здравље на раду, Министарство здравља Владе Републике Србије, Секретаријат за здравство Града Београда, Институт за јавно здравље Србије „Др Милан Јовановић Батут“ и Институт за медицину рада и радиолошку заштиту Србије „Др Драгомир Карајовић“.

У циљу информисања јавности о овој значајној теми, у Привредној комори Београда, одржано је прво представљање *Закона о изменама и допунама Закона о безбедности и здрављу на раду*. Закон је објављен у "Службеном гласнику РС", бр. 91/2015 од 5. новембра 2015. године, а ступио је на снагу осам дана након објављивања.

## АКТИВНОСТИ У БОРБИ ПРОТИВ КОРУПЦИЈЕ

Према концепту који се користи у Глобалном договору УН, а који је прихваћен и у пракси Европске уније, корупција се најчешће схвата као злоупотреба овлашћења ради личне користи. О распрострањености овог проблема у Србији указује индекс перцепције корупције *Transparency International*-а, према којем је Србија у 2014. години заузела 78. место на табели међу 175 држава и зависних територија (пад за шест места у односу на претходну годину), што Србију сврстава међу земље са веома распрострањеном корупцијом. Последице корупције не састоје се искључиво у осиромашењу друштва и државе, него и у драстичном паду поверења грађана у демократске институције, као и стварању неизвесности и нестабилности економског система која се огледа, између осталог, и у смањењу инвестиција<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> Национална стратегија за борбу против корупције у РС за период од 2013 – 2018. године

У Привредној комори Београда постоји развијена свест о негативном утицају корупције, као препреке економском, социјалном и демократском развоју Републике Србије у целини, па своје активности усмерава да се она, као таква, у највећој мери отклони.

На стручном скупу, који је организовала Привредна комора Београда у сарадњи са Министарством правде и државне управе РС, представљен је Акциони план за спровођење ***Националне стратегије за борбу против корупције за период 2013. до 2018. године***. На скупу је прецизирано да борба против корупције може бити успешна једино ако је организована на системски начин, ако се примењују начела правне државе, ако је рад институција координиран уз стриктно поштовање њихових уставних и законских надлежности. Као таква, она представља подстицај привредном развоју, бољим условима пословања, повећању инвестиција и отварању нових радних места. Ово је била само једна у низу активности Коморе, коју је на захтев великог броја привредника, стручне јавности и осталих заинтересованих страна, организовала Привредна комора Београда, дајући на тај начин свој допринос борби против корупције.

Поред тога, Привредна комора Београда је члан Међународне трговинске Коморе у Перизу (МТК) и има свог члана у Националном одбору МТК при Комисији за друштвену одговорност и антикорупцију, чиме подржава правила и смернице МТК по питању борбе против корупције.

Народна Скупштина Републике Србије је донела ***Закон о заштити узбуњивача***, чије је доношење било предвиђено ***Акционим планом за спровођење националне стратегије за борбу против корупције за период од 2015-2020***, а који систематски и на свеобухватан начин пружа заштиту лицима која пријављују сумњу на корупцију. С тим у вези, Привредна комора Београда је донела ***Одлуку о именовању овлашћеног лица за***



***пријем информација и вођење поступка у вези са унутрашњим узбуњивањем, Правилник о поступку Унутрашњег узбуњивања у Привредној комори Београда***, а у току су преговори са представницима Министарства правде РС у вези одржавања стручног скупа на тему заштите узбуњивача и борбе против корупције. Овим актима се уређује поступак и начин унутрашњег узбуњивања у смислу откривања информација које садрже податке о кршењу прописа, кршењу људских права, вршењу јавног овлашћења противно сврси због које је поверено, опасности по живот, јавно здравље, безбедност, животну средину, као и ради спречавања штете великих размера.

Када је реч о афирмацији **корпоративне безбедности** у 2014. години главни правци рада били су подизање безбедносне културе кроз стручне скупове, семинаре, конференције и експертска предавања, као и промовисање свих елемената културе корпоративне безбедности и рад на унапређењу и промоцији ове области. У сарадњи са Привредном комором Србије током 2014. извршено је низ активности у циљу информисања чланова Коморе Београда ради учешћа на скуповима у области приватног обезбеђења, а везано за примену закона и подзаконских акта. Привредна комора Београда је активно сарађивала са струковном асоцијацијом менаџера корпоративне безбедности (САМКБ), на промовисању функције менаџера корпоративне безбедности у приватним компанијама, као и указивању топ-менаџменту компанија на неопходност већег улагања у област корпоративне безбедности унутар компанија, имајући и виду да снижавање нивоа унутрашње заштите чини корпорације рањивим на интерне и екстерне безбедносне претње, што се посебно односи на различите видове криминалитета и корупције.

Од осталих активности из области борбе против корупције, током 2014 – 2015. године, издвајамо следеће:

- Једнодневни семинар посвећен **Заштити интелектуалне својине као елементу савремене пословне безбедности**, Привредна комора Београда је реализовала у сарадњи са Српском асоцијацијом менаџера корпоративне безбедности. Током семинара је указано на препознавање фалсификованих производа и начина кријумчарења, на мењање својства повреде права интелектуалне својине, на проблеме интернет пиратерије и на друге актуелне и потенцијалне изазове повреда ауторских права и индустријске својине, с циљем развоја вештине процене ризика и овладавања техникама заштите у овој области.
- Привредна комора Београда у сарадњи са Иновационим центром Факултета безбедности у Београду и Српском асоцијацијом менаџера корпоративне безбедности, организовала је стручни семинар посвећен теми: **Безбедност пословања и социјални инжењеринг**. Кроз предавања и дискусију, указано је на социјални инжењеринг који представља веома ефикасан, условно речено, новопојавни облик угрожавања корпоративних ресурса, под којим се на првом месту подразумевају информације без којих није могућ успешан рад, функционисање и пословање правног ентитета.

У складу са интересовањем привредника, а у циљу перманентне едукације обвезника у примени прописа **из области спречавања прања новца и финансирања тероризма**, у Привредној комори Београда је одржано више стручних скупова и то:

- Инфосесија на тему **Примена Закона о спречавању прања новца и финансирања тероризма за обвезнике из небанкарског сектора**, одржана 3. јула 2014. године, ради едукације обвезника из области лизинга, факторинга, брокерско-дилерских друштава, рачуноводствених агенција и делова финансијског и нефинансијског сектора.

- Јавна расправа о **Предлогу Закона о изменама и допунама закона о спречавању прања новца и финансирања тероризма**, одржана 29. октобра 2014. године у сарадњи са Привредном комором Србије и Управом за спречавање прања новца.
- 10. септембра 2015. године семинар на тему: **Мере и радње познавања и праћења странке у примени прописа о спречавању прања новца и финансирања тероризма**. Циљ семинар је боља примена Закона о спречавању прања новца и финансирању тероризма код свих посредника у закупу и промету непокретности, примена процедура упознај и прати свог клијента од стране свих лица која раде на пословима спречавања прања новца или финансирања тероризма.

О главним одредбама **Закона о инспекцијском надзору**, привредници и предузетници су имали прилике да се информишу у Привредној комори Београда од представника Министарства државне управе и локалне самоуправе, током јавне расправе и после усвајања закона. У питању је веома важан системски закон, који би требало да допринесе побољшању амбијента и предвидивости пословања, да смањи директне и индиректне трошкове привреде и државе и допринесе сузбијању сиве економије, нелојалне конкуренције и корупције.

## СУД ЧАСТИ

Неговање добрих пословних обичаја је један од најзначајнијих задатака привредних комора и судова части при привредним коморама.

Досадашња пракса сведочи како о ефикасности мера које се изричу пред Судом части, тако и о значајном доприносу Суда части и његовој улози у изградњи пословног морала уопште. Суд части не само да штити пословни морал већ врши и усмеравање понашања привредних субјеката сходно променама и напредовањима односа у области привређивања и тако непосредно утиче на стварање нових моралних норми. На овај начин Суд части учествује у превазилажењу недостатака и правних празнина у законској регулативи која не одговара потребама и променама у области новина у пословању привредних субјеката и даје пуни допринос изградњи адекватног привредног амбијента и успешности привређивања.



Приоритетан посао Суда части је заштита савесних привредних субјекта и других чланова Коморе од непоштеног понашања, понашања које је супротно добрим пословним обичајима, узансама, Кодексу пословне етике и закону, односно неговања добрих пословних обичаја и пословног морала. Посебан значај Суда части је заштита јавног интереса угроженог у пословним односима, заштита права потрошача и грађана од неетичког понашања, односно понашања супротно добрим пословним обичајима и моралу.



У Суду части при Привредној комори Београда, у 2014. години остварен је прилив од 58 нових предмета, а укупно је било у раду 134 предмета. Поступци су покретани оптужним предлозима тужиоца и заменика тужиоца Суда части, а на основу пријава за покретање поступка због повреде добрих пословних обичаја и пословног морала, поднетих од стране правних и физичких лица, саобраћајне инспекције, туристичке и тржишне инспекције, а било је и поступака који су вођени по оптужним предлозима приватних тужиоца, односно оштећених као приватних тужиоца.

Од укупног броја предмета на којима се радило у 2014.години, у првом степену је решено 63 предмета. Донето је и 18 другостепених одлука.

Почетком 2014. године, одржана је свечана седница поводом обележавања стогодишњице Суда части при Привредној комори Београда на којој је представљен рад суда и додељене захвалнице заслужним члановима. Суд части као суд који је судио привредницима Београда, у почетку занатлијама у еснафима, због непоштовања правила стукe и непоштовања пословног морала, постоји од 1913. године, а при Привредној комори Београда, као делу јединственог коморског система, постоји од 1963. године.


## ЗАШТИТА ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ

Потпуно усклађивање Србије са Европском унијом у области заштите животне средине представља једно од најзахтевнијих области у преговорима о чланству са ЕУ, па се ова област у последњих неколико година у Србији сматра за једну од најважнијих, како за привреду, тако и за државу и њене грађане. Очекује се да Србија постепено усклађује своје ставове, као и да појача напоре на усаглашавању са стандардима ЕУ на плану заштите животне средине и то кроз: хармонизацију прописа, изградњу административних капацитета и капацитета институција у области заштите животне средине, као и обезбеђивање финансијских ресурса.

Иако се последњих година предузимају мере и активности на унапређењу и заштити животне средине, заштита животне средине од индустријске производње још увек није на задовољавајућем нивоу. У том смислу, у Привредној комори Београда током 2014. и у 2015. години одвијале су се интензивне активности на тему заштите животне средине и одрживог развоја, од којих издвајамо:

- Поводом светског Дана заштите животне средине, Привредна комора Београда је организовала 5. јуна 2014. године округли сто на тему: **Одрживи развој и природне катастрофе у југоисточној европи 2014: последице, ревитализација, заштита и превенција - изазов за привреду, становништво и државу.** Ово је био први стручно-научни скуп мултидисциплинарног катактера на тему последица „поплавног таласа“ и поступања у процесу обнове и санације огромних штета које је проузроковао. На скупу су изнета многа стручна становишта економског, социјалног, еколошког и безбедносног карактера. У раду округлог стола учествовали су бројни експерти, а све у циљу

трасирања путева одрживе обнове и проналажења одговора на изазове превенције будућих ризика, природних и других сличних катастрофа. Посебно су биле апострофиране мере и активности које би могле допринети смањењу ризика по људе и животну средину, ефикаснијем управљању ресурсима и већој социјалној равнотежи.

- Стручни скуп **Актуелна проблематика у области управљања отпадом и рециклаже**, који је одржан 12. марта 2015. имао је за циљ покретање иницијативе за формирање групације за управљање отпадом и рециклажу, која би заступала заједничке интересе свих субјеката и учествовала у нормативном уређењу ове делатности кроз имплементацију важећих међународних стандарда. На скупу је оцењено да ће за примену европских стандарда у прикупљању и одлагању отпада и осталим активностима у области заштите животне средине Србији бити потребно од 10 до 12 милијарди евра у наредних десет година. Привредници су позвани буду још активнији у вези припреме пројеката у области заштите животне средине, а такође је најављено и партнерство Града, Министарства за заштиту животне средине и Привредне коморе Београда на промоцији, едукацији и припреми пројеката, али и на предлагању нових прописа у овој области.
- 
- Тематски скуп **Укључивање инспекцијских органа у област заштите животне средине** - 14. мај 2015. у Привредној комори Београда. На састанку Групације за заштиту животне средине на којој се говорило о улози еколошких инспекцијских органа, представник Секретаријата за инспекцијске послове Града је истакао да се грађани жале на буку угоститељских објеката, на буку од вентилације и уређаја за климатизацију. За буку Београд има највише инспектора, али и то је недовољно с обзиром на велики број угоститељских објеката у граду. Констатовано је да је област заштите животне средине једна од најважнијих, али и најзахтевнијих поглавља у процесу приступања ЕУ које држава мора да испуни.
  - **Управљање азбестом - утицај азбеста на животну средину** - 29. септембар 2015. са циљем како направити стратегију управљања азбестом. На састанку су присуствовали привредници и представници надлежних институција. Тема о којој се на састанку полемисало је прва тема у Европској асоцијацији за управљање грађевинским отпадом (ЕДА) чији је члан Привредна комора Београда, а разлог је веома штетан утицај азбеста на животну средину. Из тог разлога су као будући чланови Секције позвани и Институт за јавно здравље као и Драган Михаиловић *Suisse* „We come World Environmental Consulting & Management“ (Швајцарска), који је пренео искуства из Швајцарске, где штетно дејство азбеста кроз законодавство улази у систем Заштите на раду и тај систем би требало адаптирати према нашим условима.



Од значајних активности и догађаја издвајамо још:

- Представљен ПРВИ НАЦИОНАЛНИ МЕТА РЕГИСТАР О ЖИВОТНОЈ СРЕДИНИ- ЕКОРЕГИСТАР - 14. мај 2014.
- Право на правну заштиту у питањима животне средине у управном поступку и управном спору - 17. јун 2014.
- Стручни скуп "АКТУЕЛНА ПРОБЛЕМАТИКА У ОБЛАСТИ УПРАВЉАЊА ОТПАДОМ И РЕЦИКЛАЖЕ" - 12. март 2015.
- Стручни скуп: "УПРАВЉАЊЕ ГРАЂЕВИНСКИМ ОТПАДОМ – АНАЛИЗА ТРЕНУТНОГ СТАЊА БУДУЋИ ПЛАНОВИ И ОБАВЕЗЕ" - 7. април 2015.
- Међународна научна конференција ЖИВОТНА СРЕДИНА И АДАПТАЦИЈА ПРИВРЕДЕ НА КЛИМАТСКЕ ПРОМЕНЕ - 23. април 2015.
- Одржана презентација: ЕНВИГО - СОФТВЕР ЗА ПРОЦЕНУ УТИЦАЈА НА ЖИВОТНУ СРЕДИНУ - 7. мај 2015.
- Одржан стручни скуп: ПРОЦЕНА ОШТЕЋЕЊА ИНФРАСТРУКТУРЕ У ПОПЛАВАМА У БИХ И СРБИЈИ У МАЈУ 2014. ГОДИНЕ - 9. јун 2015.
- Европски ЕКО стандарди у рударском басену Колубара - 9. јун 2015.
- Семинар "ПЧЕЛА = БИОДИВЕРЗИТЕТ" - 2. октобар 2015., у организацији Удружење грађана ВЕЛЕСОВА ВИЗИЈА из Београда, уз подршку Привредне коморе Београда и Секретаријата за заштиту животне средине Градске управе града Београда. Истоимени пројекат, у оквиру кога се реализује семинар, један је од 25 пројеката, које суфинансира Европска унија кроз Фонд за пројекте Дунавског региона – СТАРТ, што потврђује колико је ова тема од интереса за целу Европу, а и глобално.
- Округли сто "ЦИРКУЛАРНА ЕКОНОМИЈА У РЕГИОНУ" У ОКВИРУ ЕЦОФАИР-А - 16. октобар 2015, где је оцењено да је успостављање система управљања отпадом један је од најважнијих и економски најзахтевнијих сегмената у процесу усаглашавања наших прописа са прописима ЕУ. Стручњаци који су учествовали на округлом столу, у организацији Удружења индустрије отпада Србије "Храбри чистач", Немачке организације за међународну сарадњу (ГИЗ) и Привредне коморе Београда, представили су циркуларну економију као нови концепт управљања отпадом, а како је саопштено на округлом столу, који је неминован јер је уграђен у европске прописе које све државе кандидати за чланство у ЕУ морају да усагласе и имплементирају.

## НАГРАДЕ ПРИВРЕДНЕ КОМОРЕ БЕОГРАДА

Привредна комора Београда доделила је по 30. пут годишње награде **Београдски победник** и **Плакете за остварене резултате у 2014. години**, које комора традиционално додељује најбољим компанијама и појединцима за надпросечне резултате у привређивању, развоју и доприносу успешности београдске и српске привреде. Приликом избора добитника признања као битан критеријум узимани су и пословна етика и морал, а добитници награде треба да послуже као пример осталим компанијама.

У циљу подстицања развоја научног и стручног рада и афирмације успешних решења, па тиме и развијања проналазаштва, дизајнерства у области привреде Београда, Привредна комора Београда традиционално додељује **Годишње награде за најбоље докторске дисертације, магистарске тезе, мастер и дипломске радове** још од 1968. године, као и најбоље проналаске и техничка унапређења од 1975. године, а од 1984. године Привредна комора Београда додељује и **Годишње награде за најбоља решења у области дизајна** (индустријско обликовање, графички дизајн, визуелне комуникације, ергономске и маркетиншке дизајнерске иновације) за област привреде.



Додељивањем годишње Награде Привредне коморе Београда, потврђује се настојање да се што квалитетније и успешније повежу привреда и наука и афирмишу проналазачка, дизајнерска и иноваторска решења применљива у привреди. Привредна комора Београда на тај начин подржава иновацију, истраживање и научну делатност, као и све упорне, вредне и храбре људе који користе своје знање и умеће да би унапредили нашу привредну делатност и чији радови и достигнућа имају апликативну улогу у подизању квалитета пословања привреде београдског региона.

Са жељом да се потврди да је награда Привредне коморе Београда само један у низу успешних корака у каријери лауреата, Комора прати напредак у њиховом научном раду, ангажовању и достигнућима. Међу награђенима се налазе садашњи доценти и професори на факултетима, експерти на стратешки важним домаћим као и интернационалним пројектима, али и предузетници који својом креативношћу и одлучношћу доприносе привреди.

**Годишње награде за достигнућа у области пољопривредне производње - 27. јуна 2014. године**, у организацији Привредне коморе Београда, додељене су у циљу стимулације научноистраживачког рада, његове примене у пракси и веће афирмације најбољих произвођача примарне пољопривредне производње на подручју Београда.

Привредна комора Београда је дуги низ година пружа подршку Савезу проналазача Београда, као и другима асоцијацијама изумитеља и научника, кроз повезивање са реалним сектором, у циљу промовисања њихових активности и примени нових технологија и знања у пракси.

## УЧЕШЋЕ ПРИВРЕДНЕ КОМОРЕ БЕОГРАДА У ЛОКАЛНОЈ МРЕЖИ ГЛОБАЛНОГ ДОГОВОРА

Мрежа Глобалног договора у Србији је формирана 6. децембра 2007. године од стране УНДП, Народне банке Србије и седам компанија. Од јануара 2011. године Секретаријат Глобалног договора у Србији је измештен из просторија Народне банке Србије у Привредну комору Србије.

Привредна комора Београда је 5. августа 2011. год. постала члан Глобалног договора УН, као најмасовнијег добровољног удружење на свету, посвећеног промовисању концепта друштвено одговорног пословања, која у свом саставу броји 48 компанија, 27 невладиних организација, 8 пословних удружења, 4 академске институције, 3 града и 4 синдиката. Како Глобални договор УН чини, практично, оквир за размену стручних знања и унапређење пословне праксе предузећа чланица Глобалног договора посвећених интеграцији основних начела из области заштите људских и радних права, заштите животне средине и борбе против корупције, Привредна комора Београда је препознала значај укључивања и стављања на располагање својих ресурса подржавању и испуњењу основних десет принципа Глобалног договора. У том смислу, Привредна комора Београда има своје представнике у Радној групи за социјално укључивање и Радној групи за радна права, у оквиру локалне мреже Глобалног договора.

## ОРГАНИЗОВАЊА И УЧЕШЋА У ДОБРОТВОРНИМ АКЦИЈАМА

Привредна комора Београда партнер у хуманитарној акцији **“Чисто лице Србије”** - Удружење грађана "Моја Србија" и Привредна комора Београда, уз подршку Града Београда, покренули су кампању хуманитарног карактера, чији рок није ограничен, под називом "Чисто лице Србије". Основни циљ акције је пружање помоћи онима којима је неопходна, као и подизање свести грађана и привреде о значају доброг управљања отпадом у борби за очување животне околине. Привредна комора Београда, као организатор, учесник и промотер оваквих активности у сарадњи са Градом, јача еколошку свест привреде, појединаца и институција, а, уједно, пружа и конкретне резултате, посебно ако се има у виду оно што се од Србије захтева кроз поглавље 27 у преговорима са Европском Унијом.

Састанак са представницима Фондације “Ана и Владе Дивац” одржан је у Привредној комори Београда је послужио као платформа за разматрање могућности сарадње у оквиру хуманитарних активности. Привредна комора Београда је организовала пружање стручне помоћи при изради пројеката из области културе привредним субјектима са територије општине Вождовац у трајању од седам дана, а у сарадњи са Етнографским музејом Београда разматрана је ревитализација старих заната.

У Привредној комори Београда се одувек неговао дух друштвено одговорног пословања и бриге за заједницу у целини. Како је ово прва година у којој подносимо Извештај о ангажовању, жеља нам је да скренемо пажњу на још неке активности које су су одвијале током претходних година, између осталог и на:

- ДОНАЦИЈА И МЕНТОРСКИ РАД СА МОНАСИМА МАНАСТИРА ВИСОКИ ДЕЧАНИ - Народна кухиња која храном снабдева угрожено становништво са територије Косова и Метохије, је оперативно руковођена од стране Манастира Високи Дечани, која је током година, захваљујући донацијама и консултантским услугама на добром путу да постане у потпуности самоодржива. Заправо, основана је фарма коза и мали погон за прераду козијег млека и производњу сира, као и пољопривредно газдинство, захваљујући којој Манастир успева да намири већину својих потреба.
- ДОНАЦИЈА КУЛТУРНО-УМЕТНИЧКОМ ДРУШТВУ „КОСОВСКИ БОЖУРИ“ - Ово Удружење је основано од стране Друштва Српско-Руског пријатељства, а чланови су деца из српских енклава са Косова и Метохије. Оснивањем и радом овог културно-уметничког удружења, подстиче се културолошка размена и социјална инклузија, као и скретање пажње на проблеме социјалне и здравствене заштите деце из српских енклава и приступ образовним институцијама.
- ДОНАЦИЈА ЕТНО УДРУЖЕЊУ „СОРАБИ“ - Удружење „Сораби“ је удружење жена које се баве промоцијом српског културног наслеђа и производњом ручних радова карактеристичним за српски фолклор. Ово Удружење је током година постало самоодрживо, односно обезбеђује егзистенцију за велики број жена и њихових породица, отворена је и продавница у центру Београда у којој се могу купити производи из њихових породичних радионица.
- АКЦИЈА СОЦИЈАЛНЕ И ПРОФЕСИОНАЛНЕ РЕХАБИЛИТАЦИЈЕ ЖЕНА ЖРТАВА ПОРОДИЧНОГ НАСИЉА - Ова акција се спроводи у сарадњи са „Саветовалиштем против насиља у породици“, „Фондом Б92“ и Компанијом „Степановић и Шипка“. Акција подразумева изградњу и обезбеђивање средстава за рад сигурних кућа, као и едукацију и оспособљавање жена, штићеница сигурних кућа, за рад и њихова запошљавање у циљу обезбеђивања њихове егзистенције и економске независности. До сада је кроз ову акцију око 40. жена обучено за рад и запослено у Компанији „Степановић и Шипка“ и њиховим зависним предузећима, оне су данас економски независне, егзистенцијално обезбеђују себе и своју децу, а што је најважније изашле су из зачараног круга породичног насиља и безбедне су.
- „НОВОГОДИШЊИ БАЗАР“ - Традиционална активност која се одвија у просторијама Привредне коморе Београда, на којој разна етно и уметничка удружења, врше продају ручних радова и производа старих заната представницима дипломатског кора и члановима Управног одбора Привредне коморе Београда.
- АКЦИЈА ПРОМОЦИЈЕ ПРОФЕСИОНАЛНЕ РЕХАБИЛИТАЦИЈЕ ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ - Велики број инфо сесија намењених члановима Привредне коморе Београда, односно презентација бенефита које држава пружа

компанијама у виду ослобађања плаћања пореза и доприноса као подстицај за запошљавање особа са инвалидитетом, као и презентације примера добре праксе. Ове инфо сесије су спровођене у сарадњи са Министарством рада и социјалне политике. Пример добре праксе, компанија „Космос“, која се бави штампарском делатности и у чијој организационој структури ради око 60% особа са инвалидитетом, чак и две особе са аутизмом, које су уједно и једине две особе са аутизмом које су радно ангажоване на територији наше земље. Овај пример, осим професионалне рехабилитације је показатељ и потпуне социјалне инклузије особа са инвалидитетом, као једне од најрањивијих друштвених категорија.

## АКТИВНОСТИ ПРИВРЕДНЕ КОМОРЕ БЕОГРАДА НА ОТКЛАЊАЊУ ПОСЛЕДИЦА ОД ПОПЛАВА У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ

Привредна комора Београда је у сарадњи са Градском управом Београда, услед незапамћених киша и поплава које су угрозиле целу Србију, а нарочито неколико градских општина, организовала акцију прикупљања помоћи најугроженијима. Дана 16. маја 2014. године, Градски штаб за ванредне ситуације на седници одржаној поводом катастрофалних поплава, издао је налоге градским установама, јавним предузећима и органима везано за санирање последица поплава на територији градских општина, Обреновац, Лазаревац и Гроцка. Привредна комора Београда и Секретаријат за привреду града Београда задужени су да у сарадњи са привредним субјектима обезбеде адекватне количине хране и воде за пиће за евакуисана лица и угрожена подручја.



Од активности које су предузете у Привредној комори Београда, издвајамо следеће:

- Организован је штаб у Привредној комори Београда чији су чланови били сви секретари и лица задужена за комуникацију. Сви људски и материјални ресурси у Комори, стављени су у функцију Штаба.
- Показујући своју друштвену одговорност, Привредна комора Београда, са запосленима, донирала средства у износу од 1.000.000 динара за помоћ најугроженијима.
- Привредна комора Београда је упутила апел за помоћ и позвала своје чланове да помогну и у роби, а сходно најпотребнијим стварима, у договору са градским штабом за ванредне ситуације. Запослени Коморе обавестили су око 44.000



- привредних субјеката, као и 45 иностраних привредних комора, о размерама катастрофе и позвали их на солидарност.
- Привредна комора Београда контактирала је фирме са угрожених подручја ради увида у размере штете и пружања подршке и помоћи, о чему су обавештене све релевантне институције и јавност.
- Контактрани су хотели, хостели и сви који су нудили капацитете за смештај лица. Сва помоћ у роби прослеђена је триажном центру Градског штаба.
- Привредна комора Београда је континуирано радила и на информисању чланова Коморе и потенцијалних донатора о поступку донирања.

Заједничким деловањем свих привредних субјеката и појединаца који су се одазвали позиву Привредне коморе Београда, привредници су одговорили на задатак и у великој мери ублажили катастрофалне последице временске непогоде која нас је задесила у мају 2014.године. Тиме је Привредна комора Београда, заједно са компанијама и појединцима који су се одазвали позиву, препознала и исказала спремност за друштвено одговорним пословањем у ванредној ситуацији.

## ЕДУКАЦИЈА ПРИВРЕДНИКА

У Привредној комори Београда у периоду од 1. јануара до новембра 2014. године реализовано је 120 едукативних активности, које је похађало 2.210 полазника, од информативних сесија до специјалистичких обука, акредитованих курсева, тренинга, преквалификација, презентација и радионица. Кроз евалуацију, добијени су следећи показатељи квалитета, поузданости и практичне имплементације знања стечених кроз различите облике едукације:

- 93% полазника би препоручило другима похађање семинара / радионице
- 95% стечених знања има практичну примену у даљем раду
- 91% полазника је у потпуности задовољно садржајем програма
- 4.7 је просечна оцена предавача.



Едукативним активностима су биле обухваћене следеће области: законодавство, финансије, трговина, банкарство, квалитет и стандардизација, информационе технологије, ЕУ интеграције и ЕУ фондови, пројектни менаџмент, менаџмент и корпоративна безбедност.

Привредна Комора Београда је препозната као партнер у реформама друштва и образовања и кроз различите облике преквалификација доприноси смањењу социјалних разлика, реинтеграцији људи у системе пословног одлучивања, а тиме и смањењу незапослености. Овде се посебно истичу програми који имају конкретан социјални значај са високим процентом запошљавања.

У оквиру сарадње са организацијама и компанијама, а кроз учествовање у пројектима у циљу промовисања вредности и значаја концепта друштвено одговорног пословања, издајамо следеће активности:

- Пројекат **Професионална оријентација у Србији** спроводи Немачка организација за међународну сарадњу (ГИЗ) у партнерству са Министарством просвете, науке и технолошког развоја, Министарством омладине и спорта Републике Србије и уз подршку Скупштине града Београда. Циљ пројекта је успостављање одрживог и функционалног система професионалне оријентације у свим основним школама и канцеларијама за младе у Србији у периоду од 2011. до 2015. године. Привредна комора Београда, учешћем у овом пројекту, постала је члан Клуба 500+, који промовише друштвено одговорне компаније.
- Сарадња Привредне Коморе Београда са **Београдском отвореном школом**, непрофитном, образовном организацијом грађанског друштва која доприноси укупном развоју друштва кроз додатно образовање и обуку носилаца друштвених промена и стручну подршку институцијама.
- Активности на пројекту **Мустра**, на тему неповезаности образовања и тржишта рада и школовања профила за које нема посла и који су суфицитарни на тржишту рада, са циљем да се кроз дијалог заинтересованих страна, формулишу закључци и предлози за усаглашавање система образовања и тржишта рада, како би се младима у Србији пружила могућност да лакше нађу први посао по завршетку формалног образовања.
- Сарадња са **Унијом средњошколаца Србије**, која представља невладину омладинску организацију која се бави информисањем, образовањем и умрежавањем средњошколаца и средњошколки на националном и европском нивоу. У том смислу, она одржава односе са релевантним институцијама у процесу образовања, са циљем заједничког рада и активне улоге у процесу усаглашавања система образовања и тржишта рада, како би се младима у Србији пружила могућност да лакше нађу први посао по завршетку формалног образовања.
- Тежећи да привредним субјектима који прате светске трендове и своје пословање усклађују са захтевима тржишта, пружи могућност да се информишу о актуелним темама из области квалитета и стандардизације, Привредна комора Београда је организовала **V Quality Austria Форум квалитета** у Србији, као и Приказ нових модела стандарда и најзначајнијих измена у њима - ИСО 9001:2015 и ИСО 14001:2015 ДИС верзије. Такође, кроз пројекат **Нови приступ имплементацији стандарда**, Привредна комора Београда је омогућила привредним друштвима, која послују на територији Србије, да на иновативни и одржив начин, имплементирају и побољшавају систем менаџмента квалитетом, заштите животне средине, безбедности и здравља на раду, као и безбедности хране према захтевима стандарда ИСО 9001, ИСО 14001, ОХСАС 18001, ИСО 22000 и ХАЦЦП система и тиме унапреде организацију, процесе и активности рада.



## ПОДРШКА СОЦИЈАЛНОМ И ЖЕНСКОМ ПРЕДУЗЕТНИШТВУ

На концепт социјалног предузетништва се у Привредној комори Београда гледа као на један од значајнијих модела који доприноси запошљавању и социјалној интеграцији угрожених категорија становништва. Овај концепт подржава цивилно друштво, економску еманципацију угрожених група, еколошки и економски развој. Социјална предузећа могу да ојачају привреду, отворе нова радна места и реше социјалне проблеме, а социјални предузетници су доказ да финансијски успех не искључује одговорно понашање према друштвеној заједници и животној средини.

Привредна комора Београда је препознала значај оваквог приступа стварању нових услова на тржишту за самозапошљавање и запошљавање социјално угрожених група, па је, кроз сарадњу са Скупштином Града Београда, подржала отварање **Градског центра за социјално предузетништво Београда**. Једна од заједничких активности Привредне коморе Београда и Градског центра за социјално предузетништво, је био и округли сто на тему "Социјално предузетништво –могућности и перспективе развоја у Србији", 9. априла 2014. године. Према званичној статистици, социјална предузећа на нивоу Европске Уније чине скоро 10% малих и средњих предузећа. У многим европским земљама социјална предузећа због вредности које стварају у друштву имају и пореске бенефиције. Како су оценили учесници округлог стола, Србија још увек нема адекватну законску и подзаконску регулативу за успешно функционисање социјалних предузећа, при чему не постоји довољан степен знања о потенцијалима овог сектора. Закључено је да, поред неповољног правног и друштвено-економског оквира, социјално предузетништво у Србији постоји у форми појединачних иницијатива којима се проблеми незапослености и социјалне изопштености решавају индивидуално.



**Клуб првих жена** је Удружење жена предузетница, основано од стране Привредне коморе Београда, чији је основни задатак промоција женског предузетништва и економска еманципација жена. Кроз различите акције, чланице Удружења, истакнуте представнице из области привреде, културе и јавног живота, својим волонтерским и менторским радом, скрећу пажњу на најважније актуелне теме које се тичу родне равноправности.

У организацији Привредне коморе Београда и удружења *Клуб првих жена*, одржано је више састанака, од којих издвајамо:

- **Успешне жене у области туристичке индустрије**, који је окупио жене лидере из области туризма, хотелијерства, ресторатерства, новинско-издавачке делатности и сродних индустрија. На скупу је, између осталог, скренута пажња на потребу да се што већи број жена укључи у доношење важних одлука.

- **Иновације у туризму у функцији подршке женском предузетништву**, у оквиру сајамских активности на 47. Међународном сајму туризма у Новом Саду. На састанку је преовладала размена искустава и унапређење пословне сарадње у региону из области туризма, као и афирмација женског предузетништва.
- Презентација **Програма подршке женском предузетништву**, у сарадњи са Регионалном агенцијом за развој и европске интеграције Београд, који је намењен женама предузетницама, власницама предузетничких радњи, микро, малих и средњих предузећа. Основни циљ програма је развој женског предузетништва кроз усклађивање пословања са захтевима међународних стандарда, менторинг, развој пословних процеса, производа и услуга као и јачање људских ресурса.

\*

*Привредна комора Београда ће и у будућем раду настојати да кроз своје активности подржава начела и принципе Глобалног договора УН. Ово изражава наше дугогодишње опредељење да друштвену одговорност сматрамо неодвојивим делом успешног пословања, због чега ћемо и убудуће да радимо на подизању и ширењу свести о њеном значају међу својим чланицама.*

---

**Kontakt:**



**ПРИВРЕДНА КОМОРА БЕОГРАДА**  
**КНЕЗА МИЛОША 12**  
**11000 БЕОГРАД**  
**ТЕЛ +381 11 2641 355**  
**ФАКС + 381 11 3618 003**  
**[www.kombeg.org.rs](http://www.kombeg.org.rs)**  
**e mail: [kabinet@kombeg.org.rs](mailto:kabinet@kombeg.org.rs)**