

14:35 SESIJA C – LANAC VREDNOSTI I MARKETINŠKE PRAKSE KOJIMA SE OSNAŽUJU ŽENE – AKTIVNOSTI U ZAJEDNICI (Principi 5-6)

U okviru ove sesije biće predstavljene rodno osetljive aktivnosti koje kompanije sprovode u odnosima sa dobavljačima/cama i preduzetnicima/cama unutar lanca vrednosti, kao i sa partnerima/kama, a koji imaju za cilj unapređenje ravnopravnosti i inkluzije. Poseban naglasak biće na ulozi koju poslovni sektor ima u oblikovanju imidža žene i u borbi protiv stereotipa u marketinškoj praksi, ali i na zagovaranju među građanima i građankama za promene u društvu.

Moderatorica Svetlana Budimčević, Unija poslodavaca Srbije

Žene u multinacionalnoj kompaniji Ivana Marković, Carlsberg

Odgovoriti na potrebe žena Veran Matić, B92

Podrška ženama u preduzetništvu Mirjana Dmitrović Panin, Opportunity Bank

Podeli svoje znanje - postani mentorka! Andrea Brbaklić, Erste Bank

Mentorstvo kao alatka za osnaživanje žena Olivera Popović, Udruženje poslovnih žena

Promovisanje uzora Dejan Trifunović, Privredna komora Srbije

15:30 MERENJE NAPRETKA I IZGRADNJA KOALICIJA ZA ŽENSKA PRAVA

U okviru ove sesije biće predstavljen značaj transparentnosti, merenja rezultata i javnog izveštavanja o uspesima kao i razmene informacija o pozitivnim iskustvima s partnerskim kompanijama. Koalicije za ženska prava mogu da osiguraju da kompanije, država, međunarodne organizacije i drugi preduzmu mere za rešavanje glavnih izazova i prepreka, identifikuju zainteresovane strane, kao i da sprovode druge odgovarajuće intervencije.

Moderatorica Marija Raković, Populacioni fond Ujedinjenih nacija

Izveštavanje o napretku - Kako upoznati javnost sa rezultatima? (Princip 7)

Matthias Stausberg, Globalni dogovor Ujedinjenih nacija, Njujork

Uloga udruženja poslovnih žena

Sanja Popović Pantić, Udruženje poslovnih žena

Važnost stvaranja saveza, uloga civilnog društva

Marija Babović, Grupa za razvojnu inicijativu Secons

Rodna ravnopravnost i biznis

Kathryn Dovey, Inicijativa globalnog biznisa za ljudska prava

16:10 PROSTOR ZA UČESNIKE I UČESNICE I ZAKLJUČNE NAPOMENE

Zaključci, primedbe, komentari, sugestije i preporuke učesnika i učesnica

16:30 ZATVARANJE – KOKTEL

PRINCIPI OSNAŽIVANJA ŽENA

**RAVNOPRAVNOST
ZNAČI USPEŠNO
POSLOVANJE**



Srpske kompanije kao lideri

Sreda, 7. mart 2012. godine, od 10:00 do 16:30 časova
Hotel Continental (sale Pacific i Atlantic)
Vladimira Popovića 10, Novi Beograd



Global Compact Network
Serbia



PROGRAM

9:30 REGISTRACIJA UČESNIKA I UČESNICA

Učesnici i učesnice se pozivaju da stignu ranije na kafu i međusobno upoznavanje.

10:00 UVODNO OBRAĆANJE

Snežana Lakićević, državna sekretarka Ministarstva rada i socijalne politike i predsednica Saveta za rodnu ravnopravnost, Vlada Republike Srbije

Uvod

Nils Ragnar Kamsvog, ambasador Norveške

Roeland Kortas, v.d. stalnog koordinatora Ujedinjenih nacija u Srbiji

Pozdravna reč

Erika Kvapilova, regionalna direktorka, UN Women za Centralnu i Jugoistočnu Evropu

Andrea Brbaklić, predsednica Upravnog odbora, Globalni dogovor Ujedinjenih nacija, Srbija

Moderatorica

Ana Tomas, sekretarijat Globalnog dogovora Ujedinjenih nacija u Srbiji

10:25 RODNA RAVNOPRAVNOST I PRINCIPI OSNAŽIVANJA ŽENA

U okviru ove sesije će biti predstavljeni Principi osnaživanja žena i zbog čega je rodna ravnopravnost važna za poslovanje, istovremeno ukazujući na negativan uticaj koju neravnopravnost ima na privredu i same kompanije. Sesija će nastojati da iz ugla kompanija ukaže na značaj uključivanja rodni pitanja u poslovanje, odnose s partnerima/kama, dobavljačima/cama i potrošačima/cama. Posebna pažnja biće usmerena na uvođenje Principa osnaživanja žena kao sredstva za ostvarivanje standarda rodne ravnopravnost, kao i na ekonomske koristi koje uvođenje rodne ravnopravnosti ima na poslovanje kompanija.

Moderatorica Milana Rikanović, UN Women Srbija

Principi osnaživanja žena: Uvod

Matthias Stausberg, Globalni dogovor Ujedinjenih nacija, Njujork

Žene kao ključ održivog razvoja, uloga države Snežana Lakićević,

Ministarstvo rada i socijalne politike, Savet za rodnu ravnopravnost, Vlada Republike Srbije

Ekonomsko osnaživanje kao uslov za ravnopravnost žena Natalija Mićunović,

Uprava za rodnu ravnopravnost, Ministarstvo rada i socijalne politike Republike Srbije

Poslovanje i ljudska prava

Kathryn Dovey, Inicijativa globalnog biznisa za ljudska prava

11:05 SESIJA A – STATUS ŽENA – STANJE I ČINJENICE

Ova sesija će razmatrati položaj žena na tržištu rada i pokušaće da ukaže na najčešće oblike i razloge za rodno zasnovanu diskriminaciju.

Moderatorica Milana Rikanović, UN Women Srbija

Rodno zasnovana diskriminacija na tržištu rada

Vesna Ristanović, Viktimološko društvo Srbije

Diskriminacija žena na radu i kako je sprečiti?

Nevena Petrušić, Poverenica za zaštitu ravnopravnosti

Rodna razlika u zaradi

Reiko Tsusima, Međunarodna organizacija rada

11:30 SVEČANO OBRAĆANJE PREDSEDNIKA REPUBLIKE SRBIJE, Borisa Tadića

CEREMONIJA POTPISIVANJA „PRINCIPI OSNAŽIVANJA ŽENA”

12:30 PAUZA

12:45 SESIJA B – OSNAŽIVANJE ŽENA NA RADNOM MESTU (Principi 1-4)

U okviru ove sesije biće razmatrani ključni elemenati značajni za unapređenje rodne ravnopravnosti na radnom mestu. Teme koje će biti razmatrane će ukazati kompanijama zbog čega je važno da osiguraju da su njihove politike i poslovanje rodno osetljive i da identifikuju faktore koji imaju različit uticaj na žene i muškarce. Takođe, biće razmatrano na koji način korporativna kultura može promovisati ravnopravnost, uključenost i nediskriminaciju.

Moderator Jovan Protić, Međunarodna organizacija rada

Uvod Matthias Stausberg, Globalni dogovor Ujedinjenih nacija, Njujork

Žene i liderstvo Sandra Gucul Milojević, IBM

Osnaživanje žena kroz edukacije Tijana Marjanović, Cisco

Fleksibilni radni aranžmani Reita Camović Bogdanović, Actavis

Poslovno okruženje prilagođeno ženama Sebastian Bako, Avon

Ravnopravnost žena na putu uspeha Dragana Koruga-Ristić, Coca-Cola Hellenic Srbija

13:35 RUČAK
